

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2014 года N 784

О внесении изменений в [постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](#)

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), на основании [Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области"](#), [Постановления Правительства Свердловской области от 16.12.2013 N 1512-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области"](#), [Постановления Администрации города Екатеринбурга от 30.12.2013 N 4399 "Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений"](#), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования "город Екатеринбург", руководствуясь статьей 38.1 Устава муниципального образования "город Екатеринбург", постановляю:

1. Внести в [Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](#) (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611) следующие изменения:

1) пункт 1 [приложения N 1 "Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](#) (далее - приложение) изложить в следующей редакции:

"1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, учредителем которых является Управление образования Администрации города Екатеринбурга, а также муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, учредителем которых является Управление культуры Администрации города Екатеринбурга (далее - учреждения).";

2) пункт 7-1 [приложения](#) изложить в следующей редакции:

"7-1. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений не должна быть ниже средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.";

3) абзац второй пункта 23 приложения исключить;

4) пункт 24 [приложения](#) изложить в следующей редакции:

"24. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.";

5) пункт 34 [приложения](#) дополнить абзацем следующего содержания:

"Оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в локальных актах, утвержденных руководителями учреждений.

Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается учредителем.";

6) абзацы пятый и шестой пункта 37 приложения исключить;

7) пункт 41 [приложения](#) изложить в следующей редакции:

"41. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.";

8) пункт 77 [приложения](#) исключить;

9) пункт 78 [приложения](#) изложить в следующей редакции:

"78. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений исходя из особенностей типов и видов учреждений в пределах кратности от 1 до 4.

В трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения.";

10) пункт 82 [приложения](#) исключить;

11) пункт 86 [приложения](#) изложить в следующей редакции:

"86. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга, а также с учетом особенностей типа и вида учреждения.";

12) приложения [N 1](#), [2](#), [8 к приложению](#) изложить в новой редакции (приложения [N 1](#), [2](#) ;

13) приложение дополнить приложением N 11 (.

2. Признать утратившим силу [Постановление Главы Екатеринбурга от 18.11.2008 N 4988 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего \(полного\) общего образования"](#) (в редакции [Постановления Главы Екатеринбурга от 11.03.2013 N 758](#)) с 01.09.2014.

3. Установить, что настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2014.

4. Информационно-аналитическому департаменту Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете "Вечерний Екатеринбург" и разместить на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в сети Интернет в установленные сроки.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации города Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.

Глава Администрации  
города Екатеринбурга  
А.Э.Якоб

Приложение N 1  
к Постановлению Администрации  
города Екатеринбурга  
от 26 марта 2014 года N 784

Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала и минимальные размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	3590
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	Дежурный по режиму, младший воспитатель	4805
	Второй	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4805

Приложение N 2  
к Постановлению Администрации  
города Екатеринбурга  
от 26 марта 2014 года N 784

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Первый	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6705
Второй	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7275
Третий	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	7275
Четвертый	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7520

Приложение N 3  
к Постановлению Администрации  
города Екатеринбурга  
от 26 марта 2014 года N 784

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным  
разрядам общепрофессиональных рабочих

Квалификационный разряд	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1-й квалификационный разряд	2530
2-й квалификационный разряд	2810
3-й квалификационный разряд	3110
4-й квалификационный разряд	3440
5-й квалификационный разряд	3820
6-й квалификационный разряд	4230

Примечания

1. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей.
2. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.

Приложение N 4  
к Постановлению Администрации  
города Екатеринбурга  
от 26 марта 2014 года N 784

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий  
рабочих и минимальные размеры окладов



Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
Первый	Гардеробщик, грузчик, кастелянша, лифтер, мойщик посуды, подсобный рабочий, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории	2810
	Кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3110
	Оператор копировальных и множительных машин	3440
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
Первый	Обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист	3440
	Киномеханик, маляр, парикмахер, швея	3820

	Машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур	4230
	Водитель автомобиля, кондитер, повар, столяр	5320
	Электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5320
Второй	Слесарь-ремонтник, охранник	5320

Электронный текст документа  
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:  
официальный сайт города Екатеринбурга  
<http://екатеринбург.рф>

по состоянию на 10.04.2014